

Správa z vykonanej kontroly

V zmysle uzn. MsZ č. 67/2018 zo dňa 14.06.2018 a v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola v čase od 15.11.2018 do 05.12.2018 vykonaná

Kontrola začatých a ukončených pracovných pomerov v MsCSS za roky 2016 a 2017

Cieľ kontroly: Preveriť dodržiavanie platných právnych predpisov pri začatí a ukončovaní pracovných pomerov

Kontrolované obdobie: roky 2016 a 2017

Kontrolovaný subjekt: Mestské centrum sociálnych služieb

Vedúci kontrolovaného subjektu: Mgr. Melánia Dujsíková, riaditeľka MsCSS

Kontrolu vykonal: Ing. Petra Kožuchová

Legislatívny rámec – Právne predpisy:

- Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Použité podklady – zoznam preverených dokladov:

Smernica č. 02/2012 upravujúca pracovnoprávne vzťahy účinná od 01.11.2012 vrátane piatich dodatkov

Osobné spisy zamestnancov, ktorých pracovný pomer začal alebo bol ukončený v rokoch 2016 a 2017

Mzdové listy zamestnancov za roky 2016 a 2017

Kontrolovaná organizácia má prijatú Smernicu č. 02/2012 upravujúcu pracovnoprávne vzťahy účinnú od 01.11.2012. Ide o interný predpis, ktorý konkretizuje všeobecne záväzné právne predpisy na osobitné podmienky, ktoré sú v MsCSS. Upravuje práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru. Smernica č. 02/2012 bola upravená piatimi dodatkami.

Začaté pracovné pomery v kontrolovanom období

V roku 2016 bolo začatých 16 pracovných pomerov:

- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.01.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.01.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.01.2016,
- správca počítačovej siete, pracovný pomer na dohodu o pracovnej činnosti začatý 01.01.2016,
- hospodárka, pracovný pomer začatý 15.02.2016
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 08.03.2016,
- opatrovateľka v ZOS, pracovný pomer začatý 01.05.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.06.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 21.06.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 04.07.2016,
- opatrovateľka v ZOS, pracovný pomer začatý 01.09.2016,
- opatrovateľka v ZOS, pracovný pomer začatý 01.09.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 05.09.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 14.11.2016,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 16.11.2016,
- kuchárka, pracovný pomer začatý 05.12.2016.

V roku 2017 bolo začatých 10 pracovných pomerov:

- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 11.01.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 17.01.2017,
- kuchárka, pracovný pomer na dohodu o vykonaní práce začatý 10.04.2017 s dohodnutým obdobím do 30.04.2017,
- kuchárka, pracovný pomer začatý 01.05.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.07.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 07.07.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.08.2017,
- spracovanie dokumentácie CO, školenie CO, pracovný pomer na dohodu o vykonaní práce začatý 01.08.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 11.09.2017,
- opatrovateľka, pracovný pomer začatý 01.10.2017.

V osobných spisoch zamestnancov začínajúcich pracovný pomer v kontrolovanom období boli doložené žiadosti o prijatie do pracovného pomeru, zápisnice z výberových konaní.

Kontrolou bola overená povinnosť zamestnávateľa prihlásiť zamestnanca do sociálnej a zdravotnej poisťovne. Zamestnávateľ musí splniť povinnosť prihlásiť zamestnanca do registra poisťencov sociálnej poisťovne v zmysle ust. § 231 ods. 1 písm. b) zákona č.

461/2003 Z.z. o sociálnom poistení najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca. Lehota na prihlásenie zamestnanca do zdravotnej poisťovne je v zmysle ust. § 24 písm. c) zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení do ôsmich pracovných dní odo dňa prijatia potvrdenia sociálnej poisťovne. Tieto lehoty boli splnené vo všetkých začatých pracovných pomeroch.

Skontrolované boli aj povinné náležitosti pracovných zmlúv, ktoré sú ustanovené v § 43 Zákonníka práce.

Vykonanou kontrolou začatých pracovných pomerov neboli zistené nedostatky.

Ukončené pracovné pomery v kontrolovanom období

V roku 2016 bolo ukončených 13 pracovných pomerov:

- hospodárka, ukončený pracovný pomer k 31.01.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 25.02.2016 – v skúšobnej dobe zo strany zamestnávateľa v zmysle ust. § 72 Zákonníka práce
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 14.03.2016 – v skúšobnej dobe zo strany zamestnanca v zmysle ust. § 72 Zákonníka práce
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.03.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- správca počítačovej siete, ukončený pracovný pomer k 31.03.2016 – pracovný pomer na základe dohody o pracovnej činnosti skončil uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.07.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.07.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.07.2016 - v skúšobnej dobe zo strany zamestnávateľa v zmysle ust. § 72 Zákonníka práce
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.08.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 30.09.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- kuchár, ukončený pracovný pomer k 30.09.2016 - dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 24.10.2016 – skončením trvania podmienok, na ktoré bol pracovný pomer uzavretý (úmrtie klienta),
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 08.12.2016 - v skúšobnej dobe zo strany zamestnanca v zmysle ust. § 72 Zákonníka práce

V roku 2017 bolo ukončených 9 pracovných pomerov:

- kuchárka, ukončený pracovný pomer k 31.01.2017 - v skúšobnej dobe zo strany zamestnanca v zmysle ust. § 72 Zákonníka práce
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 10.02.2017 – dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 30.04.2017 – dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- kuchárka, ukončený pracovný pomer k 30.04.2017 - pracovný pomer na základe dohody o vykonaní práce skončil uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená,

- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 02.05.2017 – dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.08.2017 – skončením trvania podmienok, na ktoré bol pracovný pomer uzavretý (žiadosť o ukončenie opatrovateľskej služby zo strany klienta),
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 10.09.2017 – dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,
- spracovanie dokumentácie CO, školenie CO, ukončený pracovný pomer k 30.11.2017 - pracovný pomer na základe dohody o vykonaní práce skončil uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená,
- opatrovatel'ka, ukončený pracovný pomer k 31.12.2017 – dohodou v zmysle ust. § 60 Zákonníka práce,

Kontrolou bolo preverené preplatenie nevyčerpanej časti dovolenky zamestnancov pri ukončení pracovného pomeru v zmysle ust. § 116 Zákonníka práce.

Odstupné nebolo vyplatené žiadnemu zamestnancovi. Odstupné v zmysle ust. § 76 Zákonníka práce patrí zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) (zrušenie pracovného miesta, nadbytočnosť) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Ani jeden zo skončených pracovných pomerov v kontrolovanom období neskončil z uvedených dôvodov.

Odchodné bolo vyplatené piatim zamestnancom, dvom v roku 2016 a trom v roku 2017. Išlo o zamestnancov, ktorým pri skončení pracovného pomeru vznikol nárok na starobný alebo invalidný dôchodok v súlade s ust. § 76a Zákonníka práce.

Povinnosťou zamestnávateľa pri skončení pracovného pomeru je odhlásiť zamestnanca zo sociálnej a zdravotnej poisťovne a to zo sociálnej poisťovne nasledujúci deň po skončení pracovného pomeru a zo zdravotnej poisťovne do ôsmich dní od skončenia pracovného pomeru. Táto lehota bola dodržaná pri všetkých skončených pracovných pomeroch.

Vykonanou kontrolou ukončených pracovných pomerov neboli zistené nedostatky.

Záver

Kontrola bola zameraná na dodržiavanie povinností zamestnávateľa – Mestského centra sociálnych služieb Malacky pri začatí a ukončení pracovných pomerov v kontrolovanom období rokov 2016 a 2017. Vykonanou kontrolou neboli zistené nedostatky.

Správa bola dňa 06.12.2018 odovzdaná zástupkyňi povinnej osoby – Mgr. Melánii Dujsíkovej, riaditeľke MsCSS.

Dátum vypracovania správy: 06.12.2018

Správu vypracovala:

Ing. Petra Kožuchová – hlavná kontrolórka mesta